

РД08-3 /  
30.01.2024г.

Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

30.1.2024 г.



КИРИЛ ВЪТЕВ  
МИНИСТЪР  
Signed by: Kiril Marinov Vatev

**АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН  
В СИСТЕМАТА НА МИНИСТЕРСТВО НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО И ХРАНИТЕ ЗА 2024 Г.**

Имена на заместник-министър / лице на ръководна длъжност в изпълнителните агенции и държавни институции, създадени със закон или с постановление на Министерския съвет, отговорно за координацията на антикорупционните мерки

Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Вероятност от: - неправомерно разходване на бюджетни средства за провеждани обществени поръчки; - опити за оказване на въздействие върху служителите,	Включване на по-голям брой експерти при изготвяне на технически задания и технически спецификации за възлагане на обществени поръчки и прилагане на	Организационен	Недопускане на нарушения и минимизиране броя на постановените Решения на КЗК и/или ВАС, с които се отменят решения на възложителите	Постовнен Текущо през цялата 2024 г.	Намаляване броя на постановените Решения на КЗК и/или ВАС, с които се отменят решения на възложителите от системата на МЗХ във връзка с провеждани процедури по ЗОП в МЗХ и ВРВ.	Директори на дирекции в МЗХ, които са заявили на обществени поръчки Ръководители на ВРВ, когато е приложимо.		

<p>Участници в процедурата по възлагане на обществени поръчки и приемане на изпълнението на договорите; - създаване на предпоставки за корупционни практики.</p>	<p>ротационен принцип за служителите, включени в комисииите по ЗОП. Разделяне на възлагането от контрола при обществените поръчки.</p>		<p>от системата на МЗХ. Да се предотврати възлагането на едни и същи служители изготвянето на техническите задания, определянето на изпълнителя на обществената поръчка и приемането и отчитането на изпълнението.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Определени служители, участващи при изготвяне на технически задания и спецификации да са различни от служителите, участващи в комисииите по подбор на кандидатите или участниците, разглеждане и оценка на офертите провеждането на обществени поръчки, както и при осъществяването на контрола по приемане на изпълнението на сключените договори.</p>	<p>Директори на дирекции при БАРХ</p>		
<p>Възможност от допускане на несъответствия и дискриминационни и практики при стартиране на процедура при обявяване на ОП за осигуряване на активни за осъществяване на лабораторните дейности.</p>	<p>Осигуряване на необходимата компетентност, подходоляща квалификация и гарантиране на безпристрастност на служителите, ангажирани при подготвянето на процедурата за обявяване на</p>	<p>Организационен и кадрови</p>	<p>Провеждане на законосъобразн и процедури по ЗОП и елиминиране възможностите за корупционни практики.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Намалвяване или липсата на жалби и сигнали за дискриминация и допуснати нарушения при провеждане на процедурите по ЗОП</p>	<p>Директори на дирекции при БАРХ</p>		

<p>обществена поръчка. Ограничаване на възможностите за влияние, злоупотреби и корупционни практики при възлагане и провеждане на обществен поръчки. Ограничаване на несъответствието при подготовянето на процедурата и създаване на недискриминационни и прозрачни условия за провеждането ѝ.</p>							
---	--	--	--	--	--	--	--

Корупционен риск – извършване на контролни дейности

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
<p>Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служителите; - Опити за оказване на въздействие върху</p>	<p>Ротация на служителите от областните дирекции "Земеделие" при извършване на проверки за</p>	<p>Организационен</p>	<p>Ефективен контрол при извършване на теренните проверки</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатиранни нарушения.</p>	<p>Директори на ОДЗ</p>		

<p>служители, Участници в извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обвързване между проверяващи и проверявани.</p>	<p>състоянието и ползването на земи от ДПФ</p>								
<p>Вероятност от: - неправомерни действия/бездейст вия на служители; - опити за оказване на въздействие върху служители,</p>	<p>Ротация на служители от областните дирекции "Земеделие" при извършване на проверки, свързани с кампаниите за подпомагане на земеделските стопани по схеми и мерки за подпомагане</p>	<p>Организационен</p>	<p>Ефективен контрол при извършване на проверките</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатирани нарушения.</p>	<p>Директори на ОДЗ</p>			
<p>Вероятност от: - неправомерни действия/бездейст вия на служители; - опити за оказване на въздействие върху служители,</p>	<p>Осигуряване на принципа на ротация при подготовка, проведяне и последващ контрол при изпълнението на</p>	<p>Организационен</p>	<p>Превенция на корупцията, спазване на нормативната уредба (ЗСПЗ, ППЗСПЗ и Закон за</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Намаляване на подадените жалби във връзка с проведените тръжни процедури</p>	<p>Директори на ОДЗ</p>			

<p>Участници в тръжните процедури; - създаване на предпоставки за корупционни практики.</p>	<p>тръжните процедури.</p>		<p>държавната собственост)</p>			<p>Директори на ОДЗ</p>		
<p>Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служителите; - опити за оказване на въздействие върху служителите, участващи в извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обявяване между проверяващи и проверявани.</p>	<p>Ротация на служителите от ОДЗ при извършване на проверки, свързани с процедурите по промяна предназначението на земеделска земя за земеделски нужди</p>	<p>Организационен</p>	<p>Превенция на корупцията, създаване на нормативната уредба (ЗООЗ, ПТЗОЗЗ)</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатираните нарушения.</p>	<p>Директори на ОДЗ</p>		
<p>Вероятност от оказване на въздействие върху служителите на ОДЗ</p>	<p>Ротация на служителите от ОДЗ при осъществяването на последващ контрол по издадени положителни становища по реда на чл. 11, ал. 1, т. 4 от Наредба 19 от 25.10.2012 г. за</p>	<p>Организационен</p>	<p>Намаляване на риска от оказване на въздействие върху служителите на ОДЗ, които осъществяват контрол по прилагането на Наредба 19 от 25.10.2012 г. за строителство в</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатираните нарушения</p>	<p>Директори на ОДЗ</p>		

	строителство в земеделски земи без промяна предназначението им		земеделски земи без промяна предназначението им						
Вероятност от: - Опити за оказване на въздействие върху служителите, участващи в извършването на проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обвързване между проверяващи и поверявани.	Ротация на служителите от ОСЗ, при участие в комисии за установяване на пропаднали площи вследствие на неблагоприятни климатични условия	Организационен	Ефективен контрол при извършване на проверки. Намаляване на вероятността от оказване на натиск върху членовете на комисията при издаването на констативни протоколи	Постоянен	Брой извършени проверки на ротационен принцип	Директори на ОДЗ			
Възможност от некачествено и некоректно ежемесечно приемане от ОДЗ и „Напоителни системи“ ЕАД изпълнение на договорите от страна на охранителните фирми	Контрол по изпълнение на договорите за охрана на 19 броя комплексни и значими язовири	Контрол на ОДЗ и „Напоителни системи“ ЕАД при приемането на язовирите за охрана и ежемесечното приемане изпълнение на договорите от страна на охранителните фирми	Повишаване сигурността на язовирите	Периодично през годината	Намаляване риска от некачествено изпълнение на договорите	Директор на дирекция „Сигурност“ Директори на ОДЗ, на чието територия се намират комплексни и значими язовири			
Вероятността от оказване на натиск върху членовете на комисията при	Ротация на служителите, извършващи контрол по изпълнение на	Контрол при ежемесечно приемане изпълнение на договора за	Ефективен контрол при извършване на проверките. Намаляване на	Постоянен	Брой извършени проверки и констатиранни нарушения	Директор на ОДЗ - Монтана			

<p>издаването на констативни протоколи</p>	<p>договора за охрана.</p>	<p>охрана от страна на охранителната фирма</p>	<p>вероятността от оказване на натиск върху членовете на комисията при издаването на констативни протоколи</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Определение на служителите и водещи на надзорните проверки, които са водещите на проверката за издаване на последното разрешение на контролещото лице (в т.ч. временно разрешение, постоянно разрешение, разрешение, разширяване на обхвата на разрешението)</p>	<p>Директор на дирекция „Биологично производство в МЗХ, началник на отдел „Надзор и одит на контрола“</p>		
<p>Риск от липса на прозрачност при извършване на годишни надзорни проверки/одити, които се извършват на основание чл. 53, ал. 1 от Наредба № 5 от 2018 г. и допълнителни надзорни проверки/одити съгласно чл. 53, ал. 9 от Наредба № 5 на лицата, получили разрешение по чл. 18, ал. 1 от Закон за прилагане на Общата организация на пазарите на земеделски продукти на Европейския съюз (ЗПООПЗПЕС)</p>	<p>За водещ на Годишна надзорната проверка/одит се определя служител, който е участвал в надзор/одит на две контролиращи лица; За водещ на Годишна надзорната проверка/одит не може да бъде определен служител, който е бил водещ на последната надзорна проверка на съответното контролиращо лице; За водещ на Годишна надзорната проверка/одит не може да бъде определен служител, който</p>	<p>Организационен</p>	<p>Осигуряване на ротация при извършването на годишните проверки/одити.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Определение на служителите и водещи на надзорните проверки, които са водещите на проверката за издаване на последното разрешение на контролещото лице (в т.ч. временно разрешение, постоянно разрешение, разрешение, разширяване на обхвата на разрешението)</p>			

	<p>е били водещи на проверката за издаване на последното разрешение на контролиращото лице (в т.ч. временно разрешение, постоянно разрешение, разрешение, разширяване на обхвата на разрешението); един служител участва в не повече от 3 поредни годишни надзорни проверки на едно контролиращо лице; един служител не извършва повече от две последователни допълнителни надзорни проверки на един оператор/подизпълнител</p>			<p>Осигуряване на безпристрастен, обективен и ефективен подход в</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Намаляване на констатираните некоректни данни в СИЗП.</p>	<p>Директор на дирекция "Идентификация на земеделските</p>		
<p>Вероятност от оказване на корупционен натиск върху</p>	<p>Прилагане на ротация на проверяваните области от страната между</p>								



<p>дейността на служителите.</p>	<p>служителите от дирекция „Идентификация на земеделските парцели“ при осъществяване на годишната актуализация на Система за идентификация на земеделските парцели (СИЗП) – дешифриране на нова Цифрова ортофотокарта и отразяване на резултати от теренни проверки; контрол на „четири очи“.</p>		<p>работата; Взаимен контрол; Органичаване възможностите за корупционен натиск.</p>			<p>парцели“ и началници на отделите в дирекцията</p>		
<p>Вероятност от оказване на корупционен натиск върху дейността на служителите.</p>	<p>Прилагане на непрекъснатата софтуерна проследяемост на дейността на служителите на дирекция „Идентификация на земеделските парцели“ при осъществяване на годишната актуализация на Система за идентификация на земеделските парцели – дешифриране на</p>	<p>Кадрови контрол</p>	<p>Осигуряване на безпристрастен, обективен и ефективен подход в работата; Органичаване възможностите за корупционен натиск</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Намаляване на констатираните некоректни данни в СИЗП.</p>	<p>Директор на дирекция „Идентификация на земеделските парцели“ и началници на отделите в дирекцията</p>		

	нова ЦОФК и отразяване на резултати от теренни проверки – възможност за извадка по всяко време на системни логове; Ограничен достъп до специфични данни.					Ръководител на Инспектората		
Вероятност от неизпълнение на планираните мерки.	Координиране и контролиране изпълнението на мерките посочени в Антикорупционния план в системата на МЗХ за 2024 г.	Организационен	Изпълнение в срок на заложените мерки в плана	Постоянен	Предоставени устни и писмени консултации/указания	Ръководител на Инспектората		
Вероятност от: - неизпълнение на разпоредбите Наредбата за административен о обслужване; - опити за оказване на въздействие върху служителите и създаване на предпоставки за корупционни практики при предоставяне на административни услуги.	Извършване на 2 (две) проверки във ВРБ относно спазване изискванията на Наредбата за административен о обслужване при предоставяне на административни услуги	Организационен	Спазване изискванията на Наредбата за административното обслужване при предоставяне на административни услуги	31.12. 2024 г.	Брой извършени проверки, изготвени доклади до Министъра, констатираните нарушения и дадени препоръки	Ръководител на Инспектората		

<p>Вероятност от неспазване на сроковете, посочени в Закона за управление на средствата от Европейските фондове при споделено управление за периода</p>	<p>Административен а проверка относно прилагането на Програмата за Морско дело, рибарство и аквакултури 2021-2027 г. във връзка със спазване на сроковете, посочени в Закон за управление на средствата от Европейските фондове при споделено управление за периода 01.01.2023 г. до 31.12.2023 г.</p>		<p>Спазване на законодателството във връзка с изпълнението на Програмата за Морско дело, рибарство и аквакултури 2021-2027 г.</p>	<p>31.12.2024 г.</p>	<p>Извършена проверка, изготвен доклад до министъра, констатирани нередности и нарушения, дадени препоръки</p>	<p>Ръководител на Инспектората</p>		
<p>Не е идентифициран конкретен корупционен риск. Мярката е с превантивен характер. Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служителите; - Опити за оказване на въздействие върху служителите, участващи в</p>	<p>Осигуряване на принципа на ротация при осъществяване на проверки на изпълнението на условията за признаване на организации на производители на продукти от риболов и/или на продукти от аквакултури, съгласно Закона за рибарството и</p>	<p>Организационен</p>	<p>Осигуряване на безпристрастен, обективен и ефективен контрол</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Спазен ротационен принцип. Предприети действия при констатирани нарушения и несъответствия при осъществяване на проверките</p>	<p>Директор на дирекция „Обща политика в областта на рибарството“ (ОПОР), в качеството му на Председател на Постоянната комисия (ПК) за признаване на организации на производители,</p>		

<p>извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики.</p>	<p>аквакултурите и Наредба № 7 от 22 ноември 2018 г. (обн. ДВ, бр. 99 от 30.11.2018 г.) за условията и реда за признаване на организации на производители на продукти от риболов и на продукти от аквакултури, асоциации на организации на производители и междубраншови организации в сектора на рибарството, и за олюбрение на планове за производство и предлагане на пазара (Наредба №7/2018).</p>		<p>Намаляване на риска от оказване на въздействие върху служителите на РДП, които осъществяват контрол по прилагането на ЗГ и ЗЛОД и подзаконовите</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип, констатирани нарушения, наложени санкции.</p>	<p>асоциации на организации на производители и междубраншови организации в сектора на рибарството и за осъществяване на контрол върху дейността им (съгласно чл. 10, ал. 7 от ЗРА).</p>		
<p>Вероятност от оказване на въздействие върху служителите на РДП, които осъществяват контрол по прилагането на ЗГ и ЗЛОД и подзаконовите</p>	<p>Ротация на служителите от РДП при извършване на проверки по Закона за горите /ЗГ/ и Закона за лова и опазване на дивеча /ЗЛОД/</p>	<p>Организационен</p>	<p>Намаляване на риска от оказване на въздействие върху служителите на РДП, които осъществяват контрол по прилагането на ЗГ и ЗЛОД и</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой извършени проверки на ротационен принцип, констатирани нарушения, наложени санкции.</p>	<p>Дирекция КОГТЛС в ИАГ и директори на РДП</p>		

актове по прилагането им при осъществяване на служебните им задължения			подзаконовите актове по прилагането им и повишаване на ефективността на осъществявания контрол.					
Вероятност от оказване на въздействие върху служителите на РДГ, които осъществяват контрол по прилагането на ЗГ и ЗПОД и подзаконовите актове по прилагането им при осъществяване на служебните им задължения.	Извършване на съвместни проверки с други институции /МВР, АМ, НАП, АПИ и др./ по спазване разпоредбите на ЗГ и ЗПОД	Организационен	Намаляване на риска от оказване на въздействие върху служителите на РДГ, повишаване на превенцията и ефективността а на контрола	Постоянен	Брой извършени с други институции, констатиранни нарушения, наложени санкции	Дирекция КОТЛС в ИАГ и директори на РДГ		
Вероятност от злоупотреби поради затруднения или забавяне при използването на онлайн системата за образуваните административно-наказателни преписки и	Подобряване на онлайн система за административн о-наказателните преписки, водени от РДГ при наличие на финансови средства.	Организационен	По – бързо и пълноценно използване на информацията от онлайн системата за административ но-наказателните преписки, водени от РДГ,	31.12.2024 г.	Подобреени функционалности и достъпност до информацията в онлайн системата за административно-наказателните преписки, водени от РДГ.	Отдел НОВО, Дирекция ПАД в ИАГ		

Издадените актове на едно лице			Което ще намали риска от злоупотреби.					
Неправилно или неточно въвеждане на първичната информация.	Подобряване на новата версия на приложението за издаване на превозен билет от временен склад	Организационен	Посочената марка има за цел подобряване на контрола при въвеждането на първичната информация и контрола върху дървесината	31.12.2024 г.	Функционираща подобрена версия на приложението за превозен билет	Оглед ИОВО, Дирекция ПАД в ИАГ		
Риск от неправилно отразяване и изкривяване на информацията при извършване на проверки на развъдните организации	Ротация на експерти при извършване на проверки на офиси и ферми на развъдни организации между различните отдели.	Организационен	Ефективен контрол при извършване на проверки, върху дейността на развъдните организации в животновъдството. Да се предотврати възлагането на едни и същи служители да проверяват винаги едни и същи ферми и офиси.	Постоянен	Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатирани нарушения. Издадени Актове за установени административни нарушения.	Главен директор на Главна дирекция ККРД в ИАСРЖ		
Осъществяване на контролна дейност от едни и същи служители в офиси и офиси на развъдни	Включване на експерти от Централно управление в проверките по офиси и ферми на развъдни	Организационен	Да се предотврати възлагането на проверки за осъществяване на развъдна дейност от	Постоянен	Брой осъществени проверки с участието на служители от ЦУ на ИАСРЖ.	Главен директор на Главна дирекция ККРД в ИАСРЖ		

	организации, намиращи се на територията на цялата страна.		едни и същи служители в едни и същи ферми и офиси без от ЦУ на ИАСРЖ.					
Вероятност от създаване на корупционни практики при извършване на проверки на пристанища	Поставяне на камери за видео наблюдение в пристанища, където ИАРА извършва проверки	Организационен	Организиране на потенциални възможности за възникване на корупционни практики	31.12.2024 г.	Поставяне на минимум 5 камери за видео наблюдение	Главен директор на ГДРК, главен секретар на ИАРА		
Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служители; - Опити за оказване на въздействие върху служители, участващи в извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обвързване между проверяващи и проверявани.	Ротации на служители в секторите „Рибарство и контрол“ при извършване на проверки	Организационен	Ефективен контрол при извършването на проверки	Постоянен	Брой извършени проверки на ротационен принцип. Констатирани нарушения.	Главен директор на ГДРК в ИАРА		

<p>Вероятност от: - неправомерни действия/бездействия на служителите; - опити за оказване на въздействие върху служителите, участващи в извършваните проверки; - създаване на предпоставки за корупционни практики; - обявяване между проверяващи и проверявани.</p>	<p>При извършване на официалния контрол - планови проверки, проверки по жалби, сигнали и др. на физически и юридически лица в направления, отнасящи към контролната дейност на ИАЛВ: ✓ Ротация на инспекторите и експертите както в отдела, така и на ниво ГД КЛВС на ИАЛВ; ✓ Извършване на контрол по време на проверката от лица с ръководна длъжност; ✓ Включване в проверките на лица от други институции – съвместни проверки с АМ, НАП, ГД НП, БАВХ и др.</p>	<p>Организационен</p>	<p>Постигане на по-висока степен на ефективност на управлениния контрол</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой и резултати от извършени проверки, при които е приложен принципа на ротация, контрол от лице на ръководна длъжност или съвместни проверки. Констатирани нарушения.</p>	<p>Изпълнителен директор на ИАЛВ, Директор на Главна дирекция „Контрол в лозаро – винарския сектор“, Директори на ГД „Лоза и вино“, Началници на отдели в ГД КЛВС</p>		
<p>Контролни дейности Вероятност от:</p>	<p>Ротация на инспектори от Областни дирекции по безопасност на</p>	<p>Насочеността на мярката е към експерти и инспектори от ЦУ на БАВХ и</p>	<p>Постигане на по-висока степен на ефективност на</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Високо ефективен официален контрол. Намален брой на подадени жалби и сигнали за</p>	<p>Изпълнителен директор на БАВХ; Ресорсни заместник-</p>		



<p>- неизпълнение на служебни задължения; - опити за оказване на въздействие върху служителите, - създаване на предпоставки за корупционни практики.</p>	<p>храните (ОДБХ) при осъществяване на цялостната контролна дейност на БАВХ, вкл. и при верификация на официалния контрол</p>	<p>ОДБХ, които ще участват в комисии за извършване на проверки, вкл. и за ефективност на официалния контрол и/или в комисии за извършване на проверки по жалби, сигнали и др. на физически и юридически лица в направления, относими към дейността на БАВХ.</p>	<p>упражнения контрол</p>	<p>Постоянен</p>	<p>неправомерни действия или бездействие на служители от БАВХ и нейните структурни подразделения</p>	<p>изпълнителни директори на БАВХ; Главен секретар на БАВХ; Директори на дирекция в ЦУ на БАВХ; Директори на ОДБХ</p>		
<p>Липса на последователност и безпристрастност при проверките на лабораториите, осъществяващи изпитвания за целите на официалния контрол, при осъществяването на процедурите по избор на лаборатории за целите на официалния контрол и процедурите по</p>	<p>1. Мобилност и ротация на служителите в особено чувствителните към корупционен натиск сфери; 2. Постигане на единност и прозрачност в прилагането на процедурата по избор на лабораториите, извършващи изпитвания за целите на официалния</p>	<p>Организационен и кадрови</p>	<p>1. Ограничаване на субективния фактор и възможностите за прилагане на нерегулментирани и действия от страна на служителите при извършване на контролните дейности 2. Повишаване на ефективността и</p>	<p>Положителна оценка при вътрешни и външни одити на дейността на дирекция „Лабораторен контрол“; Актуализирани писмени процедури; Брой доклади от извършени проверки, завършени процедури за избор на лаборатории и във връзка с второ експертно становище.</p>	<p>Директор на дирекция „Лабораторен контрол“</p>			

<p>изготвяне на второ експертно становище.</p>	<p>контрол и на процедурите по изготвяне на второ експертно становище; 3. Въвеждане на процедури за осъществяване на контрол на лабораторните дейности с разделение на функциите по надзор и изпълнение и по извършване на контрол. 4. Създаване на правила, които да гарантират обективност и прозрачност при назначаване на комисии от експерти, при осъществяване на процедурите (проверките/подбора) и изготвяне на докладите и ненамеса в работата им и при вземане на крайните решения.</p>		<p>Предотвратяване на корупционните практики и ограничаване на корупционния риск при изпълнение задълженията за осъществяване на контрол на лабораторните дейности. 3. Създаване на гаранции за прозрачност и отчетност в дейността и вземането на решения;</p>					
--	---	--	---	--	--	--	--	--

Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Вероятност от ненавременно отразяване на настъпили промени в предлаганите административни услуги от МЗХ	Актуализиране и публикуване на информация за предоставяните от МЗХ административни услуги – вид, такси, срокове (публикувани на официалната интернет страница на министерството и в Регистъра на услугите на ИИСДА). Своевременно вписване или заличаване на услуги в Регистъра на услугите, периодични проверки на качеството на предоставяната информация.	Организационни промени Промени в нормативни актове и вътрешни нормативни актове	Прозрачност и информираност на потребителите		Постоянно актуализиране на информацията - вписване или заличаване на услуги в Регистъра на услугите, предвид настъпила промяна в правните основания за предоставянето им; – осигуряване на информация за предоставяните услуги по всички утвърдени начини; - периодични проверки на качеството на предоставяната информация.	Директор на дирекция „Административно обслужване“ – драма служители заемали длъжност „Главен експерт“		

<p>Риск от недостатъчна прозрачност на дейността на МЗХ и неточна представа за нивото на административното обслужване.</p>	<p>Насърчаване на гражданите за ползване на анкетни карти за оценка на качеството при предоставяне на административни услуги и проучване на мнението им за качеството на административното обслужване.</p>	<p>Организирана Активност на служителите, спазване на етични норми</p>	<p>Да се установи какво е нивото на административното обслужване</p>	<p>Постоянен</p>	<p>По-голям брой попълнени анкетни карти. Постигане на по-широк обхват на анализа на изразеното мнение от потребителите на административни услуги. Повишаване на качеството на административното обслужване.</p>	<p>Директор на дирекция „Административно обслужване“ в МЗХ и служителите в дирекцията, чинито служебни задължения са свързани с пряк контакт с потребители на административни услуги (работа „на гише“) в ЦАО</p>		
<p>Риск от забавяне на предоставянето на административните услуги, свързани с влияние на човешкия фактор и създаване на предпоставки за корупционни практики.</p>	<p>Поетапно внедряване на възможности за предоставянето на административни услуги по електронен път: - създаване на възможност за подаване на заявления за административни услуги по електронен път, подписани с валиден електронен подпис или подадени по ССЕВ;</p>	<p>Организационна</p>	<p>Предоставяне на по-голям брой административни услуги по електронен път и възпрепятстване на умилшено забавяне на административната услуга.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой административни услуги, свързани с контрола на храните, за които има създадени възможности за предоставяне по електронен път, резултатът от които, може да бъде проследен на интернет страницата на БАВХ – за регистрираните обекти.</p>	<p>Изпълнителен директор на БАВХ; Ресорен заместник-изпълнителен директор на БАВХ; Директора на дирекция в КХ при ЦУ на БАВХ; Директори на ОДВХ</p>		

	- създаване на възможност за предоставянето на административни услуги по електронен път.							
Вероятност от ненавременен отразяване на настъпили промени в предлаганите административни услуги	Актуализиране и публикуване в определените нормативни срокове на информация за предоставяните от НССЗ и ИАЛБ административни услуги	Организационен	Прозрачност и информираност на потребителите	Постоянен	Актуализирана информацията в Ретистъра на услугите и на интернет страницата на НССЗ и ИАЛБ	Главен секретар на НССЗ; Директор на Главна дирекция „Контрол в лозаро – винарския сектор“, директор на дирекция АПОФСД в ИАЛБ		
Риск от непълна и неточна представа за нивото на административно обслужване	Разработена нова анкетна карта за проследяване на удовлетвореността на потребителите на административни услуги Насърчаване на гражданите да попълват анкетната карта	Организационен	Подобряване на административното обслужване	30.03.2024 г.	По-голям брой попълнени анкетни карти. Повишено качество на административното обслужване.	Главен секретар на НССЗ Главен директор на ДДСЗ		

Вероятност от ненавременно отразяване на настъпили промени в предлаганите административни услуги от ОДЗ	Актуализиране и публикуване на информация за предоставяните от ОДЗ административни услуги	Организационни промени в нормативни актове и вътрешни нормативни актове	Прозрачност и информираност на потребителите	Постоянен	Постоянно актуализиране на информацията - вписване или заличаване на услуги в Регистъра на услугите, предвид настъпила промяна в правните основания за предоставянето им; – осигуряване на информация за предоставяните услуги по всички утвърдени начини; - периодични проверки на качеството на предоставяната информация.	Директори на ОДЗ		
Вероятност от: - забавяне на предоставянето на административните услуги; - влияние на човешкия фактор; - създаване на предпоставки за корупционни практики.	Поетапно внедряване на възможности за предоставянето на административни услуги по електронен път: - създаване на електронен път; - създаване на възможност за подаване на заявления за админ. услуги по електронен път, подписани с валиден електронен подпис;	Организационна	Предоставяне на по-голям брой административни услуги по електронен път.	Постоянен	Брой административни услуги, за които има създадени възможности за предоставяне по електронен път.	Директори на ОДЗ		

	- създаване на възможност за предоставянето на админ. услуги по електронен път.			Предоставяне на по-голям брой административни услуги по електронен път	Постоянен	Брой заявления за административни услуги, подадени по електронен път, подписани с КЕП, брой административни услуги предоставени по електронен път.	Главен секретар Директор Д „АДФСДЧР“ в ОДЗ		
Вероятност от: - забавяне на предоставянето на административни услуги; - влияние на човешки фактор; - създаване на предпоставки за корупционни практики.	Информирание и насърчване на гражданите да подават заявления за административни услуги по електронен път, подписани с валиден електронен подпис.	Организационна	Предоставяне на административни услуги по електронен път. Улеснен достъп до административните услуги и намаляване на административната тежест.	31.12.2024 г.	Въведени електронни административни услуги	Директор на дирекция АДФСИО в ИАСРЖ			
Вероятност от: - забавяне на предоставянето на административни услуги; - влияние на човешки фактор; - създаване на предпоставки за корупционни практики.	Въвеждане на услугите, предоставени по електронен път с КЕП и/или ПИК	Организационна	Предоставяне на административни услуги по електронен път. Улеснен достъп до административните услуги и намаляване на административната тежест.	31.12.2024 г.	Въведени електронни административни услуги	Директор на дирекция АДФСИО в ИАСРЖ			
Корупционен риск – съществени процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентиранни професии									
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение	

		кадрови/ промени в нормативната уредба						
Корупционен риск – празноти в закони и несъвня нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Затруднения при тълкуване и прилагане от заинтересованите страни в сектор Рибарство на разпоредбите на Закона за рибарството и аквакултурите (ЗРА), което обуславя необходимостта от тяхното прецизиране. Вероятност от неправилно прилагане на Баролейското законодателство поради неактуални нормативни разпоредби.	Въвеждане на легални дефиниции за определени термини и наименования, които се използват в рибарството и аквакултурите, както и актуализиране на действащи разпоредби и приввеждането им в съответствие с европейското законодателство. Установени непълноти в регулирането на обществените отношения, свързани с	Промяна в нормативната уредба – Закон за рибарството и аквакултурите.	Регулиране на обществените отношения в областта на рибарството и аквакултурите. Отстраняване на нормативни празноти и неясноти в съществуващият а правна рамка, затрудняващи дейността на компетентния административен орган.	Декември 2024 г.	Изготвен проект на Закон за изменение и допълнение на ЗРА.	Директор на дирекция ОПОР		



	осъществяването на стопански, лобистелски риболов и аквакултури.		настоящата икономическа и социална ситуация и др.			Главен директор на Главна дирекция „Земеделие и регионална политика“ в МЗХ		
Вероятност от неправилно изпълняване на нормативни разпоредби, от което може да последват неблагоприятни въздействия върху различни субекти в сферата на сектор „Земеделие“, осъществяващи контакти с ОДЗ и ОСЗ	Провеждане на срещи и обучения със служителите от ОДЗ за постигане на унифициране прилагането на нормативните актове	Организационен	Еднакво изпълняване и прилагане в практиката на нормативните актове и указания на МЗХ във всички ОДЗ	Постоянен	Брой проведени срещи и обучения на служителите от ОДЗ	Главен директор на Главна дирекция „Земеделие и регионална политика“ в МЗХ		
Несъответствие на вътрешните правила с промени в националното законодателство	Актуализиране на вътрешните правила за проверка на декларациите по чл. 49, ал. 1 от Закона за противодействие на корупцията (ЗПК) и за установяване на конфликт на интереси	организационен	Провеждане на вътрешните правила за проверка на декларациите и за установяване на конфликт на интереси в съответствие със ЗПК и наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и	В едномесечен срок от влизането в сила на наредбата, приета на основание § 2, ал. 6 от ДР на ЗПК	Утвърдени вътрешни правила за проверка на декларациите и за установяване на конфликт на интереси в МЗХ	Инспекторат		

			за установяване конфликт на интереси					
Прилагане на неясна, противоречива и непълна нормативна и правна уредба	Актуализиране на Вътрешните правила за управление пикъла на обществените поръчки	Организационен	Минимизиране на корупционния риск	30.03.2024 г.	Актуализирани Вътрешни правила за управление пикъла на обществените поръчки	Главен секретар на НССЗ Директор на дирекция АФД		
Вероятност от неправомерно разходване на публични средства и създаване на предпоставки за корупционни практики	Актуализиране на Система за финансово управление и контрол в НССЗ	Организационен	Подобряване на финансовото управление и контрол с цел недопускане на нарушения	30.06.2024 г.	Утвърдена със заповед на изпълнителния директор актуализирана Система за финансово управление и контрол в НССЗ	Главен секретар на НССЗ		
Риск от неправилно прилагане на националното и европейско законодателство, поради неактуални нормативни разпоредби, от което може да последват предпоставки за противоречиво пълкуване и възможност за корупционни практики от	Изменение на Закона за храните и подзаконовите нормативни актове за постигане на пълно съответствие с Европейското законодателство свързано с контрола на храните	Промени в нормативната уредба	Пълно и правилно прилагане на законодателств ото на Европейския съюз в областта на безопасността на храните	Постоянен	Изменение и допълнение на националното законодателство при промяна на европейското законодателство в областта на безопасността и качеството на храните и своевременно уведомяване на ОДБХ за промените, с оглед правилното прилагане на законодателство	Изпълнителен директор на БАВХ; Ресорен заместник- изпълнителен директор на БАВХ; Главен секретар на БАВХ; Директора на дирекция в КХ при ЦУ на БАВХ		

страна на служителите								
Риск от нарушения на контролния орган, при несъответствие на нормативната уредба с пазарните стандарти на ЕС и Регламент (ЕС) № 543/2011	Правила за извършване на проверки и издаване на сертификати по отнoшение контрол на качеството на пресни плодове и зеленчуци в съответствие с пазарните стандарти на ЕС и Регламент (ЕС) № 543/2011	Организационна и кадрова насоченост	Спазване на пазарните стандарти на ЕС и Регламент (ЕС) № 543/2011 по отнoшение качеството на пресни плодове и зеленчуци	31.12.2024 г.	Съответствие на нормативната уредба, регламентираща осъществявания контрол от БАБХ на качеството на пресни плодове и зеленчуци в съответствие с пазарните стандарти на ЕС и Регламент (ЕС) № 543/2011	Директор на дирекция РЗККППЗ, Експерти на дирекция РЗККППЗ, Директор ОДБХ Инспектори по контрол на качеството на пресни плодове и зеленчуци към съответното ОДБХ		
Риск от нарушения при извършване на фитосанитарни инспекции	Своеременно актуализиране на ясно разписани правила за дейността на официалните фитосанитарни инспектори по растителна защита, при извършване на фитосанитарната инспекция на основание изискванията на Регламент 2016/2031 и Регламент 2017/625	Организационна и кадрова насоченост	Опазване на територията на България от навлизане и установяване на несъществуващи и в страната или съществуващи, но ограничено разпространен и активно контролирани карантинни вредители, които имат потенциално национално	31.12.2024 г.	Разписани правила за дейността на официалните фитосанитарни инспектори по растителна защита, при извършване на фитосанитарната инспекция на основание изискванията на Регламент 2016/2031 и Регламент 2017/625	Изп. директор БАБХ, Зам.-изпълнителен директор на БАБХ, Директор ОДБХ; Директор на дирекция РЗККППЗ, Експерти на дирекция РЗККППЗ		

			Икономическо значение					
<b>Други мерки с оглед специфичните рискове в съответствие с целомъста</b>								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на марката	Насоченост на марката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на марката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Възможни рискове от подкупване на служители МЗХ	Осъществяване на процедура за разработване и внедряване в МЗХ на система за управление за борба с подкупването в съответствие със Стандарт ISO 37001:2016	Стандартът би послужил като рамка за създаване на предпазни мерки срещу корупцията и за идентифициране на рисковете, свързани с борбата с подкупването. Също така ще помогне да се предотвратяват и идентифицират евентуални случаи на подкупти, както и да се спазват нормативните изисквания за борба с корупцията.	Привеждане в съответствие с изискванията на Стандарт ISO 37001:2016 на внедрената в МЗХ система за борба с подкупването	31.12.2024 г.	Внедрена в МЗХ система за борба с подкупването в съответствие с изискванията на Стандарт ISO 37001:2016	Инспекторат		
<b>Мерки за прозрачност</b>								

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
<p>Недостатъчна осведоменост на гражданите относно възможностите за подаване на сигнали за корупция и за конфликт на интереси</p>	<p>Създаване и поддръжане на интернет страницата на МЗХ на електронен адрес за подаване на сигнали за корупция и за конфликт на интереси, подписани с квалифициран електронен подпис</p>	<p>30.06.2024 г.</p>	<p>Инспекторат, дирекция ИКО</p>	
<p>Установена необходимост от секторен съвет, който да анализира организацията и управлението по цялата хранителна верига с повишена отговорност на участниците в него, подпомагайки провеждането на политиката в областта на рибарството в МЗХ.</p>	<p>Провеждане на заседания на Консултативния съвет по риба и рибни продукти, Обединяване на всички участници от тази (хранителна) верига, което ще доведе до по-стабилна продоволствена система в сектора на рибарството и ще насочи вниманието не само към подобряване на</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Директор на дирекция ОПОР, която е определена да изпълнява функциите на секретариат на КСРРЛ.</p>	

	<p>конкурентоспособността му, но и към осигуряване на неговата устойчивост в дългосрочен план, включително в условията на кризи от различно естество.</p>		<p>Директор на компетентните дирекции в МЗК Ръководители на ВРБ</p>	
<p>Риск от ненавременно достигане на информации до заинтересованите лица.</p>	<p>Постоянен диалог с браншовите организации чрез провеждане на Консултативни съвети в МЗХ и ВРБ (Консултативен съвет по рибарство, Консултативен съвет по тютюна, Консултативен съвет по овощарство и зеленчукопроизводство, Консултативен съвет по маслодайна роза, Консултативен съвет по зърното, Консултативен</p>	<p>Постоянен</p>		

	<p>съвет по животновъдство, Съвет по пчеларство) Национален съвет по храните, Национални съвет по генетичните ресурси в животновъдството, Областни консултативни съвети и др.</p>			
<p>Риск от липсата на информация или недостъпна прозрачност на дейността на дирекцията.</p>	<p>Публикуване и актуализиране на сайта на МЗХ на списъци на признатите организации на производители на продукти от риболов и/или аквакултури, асоциации на организации на производители и междубраншови организации в сектора на рибарството (секция „Административни услуги“/„Издаване на административни актове“).</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Директор на дирекция ОПОР, в качеството му на Председател на Постоянната комисия за признаване на организации на производители, асоциации на организации на производители и междубраншови организации в сектора на рибарството и за осъществяване на контрол върху дейността им (чл. 10, ал. 7 от ЗРА).</p>	

<p>Риск от неосведоменост на заинтересованите лица, както и липса на публичност и прозрачност относно дейността на структурните звена в системата на МЗХ</p>	<p>Поддържане в актуално състояние на публикуваната информация за заинтересованите лица на официалния сайт на МЗХ и на ВРБ</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Ръководители на ВРБ Директори на дирекции в МЗХ</p>	
<p>Риск от ненавременно достигане на информация до заинтересованите лица.</p>	<p>Своевременно публикуване на актуална информация, касаеща ПМДРА на Единния информационен портал</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Началниците на отдели в дирекция „Морско дело и рибарство“</p>	
<p>Няма установен корупционен риск. Планът ще се публикува с цел запозаване на по-широк кръг от лица, които посещават сайта на ИАБГ</p>	<p>Публикуване на утвърдения Антикорупционен план в системата на МЗХ за 2024 г. на сайта на ИАБГ</p>	<p>15.02.2024 г. след утвърждаване на Антикорупционния план от страна на министъра на земеделието и храните</p>	<p>Директор на дирекция ФАПД в ИАБГ</p>	



<p>Риск от ненавременно достигане на информация до заинтересованите лица.</p>	<p>Поддръжане в актуално състояние на информация на сайта на ИАЛВ по прилагането на законодателството в лозаро-винарския сектор и в Лозарския регистър</p>	<p>Постоянен</p>	<p>ИАЛВ Директор на Главна дирекция „Контрол в лозаро – винарския сектор“, Директор на дирекция АПОФСД, Директори на ТД „Лоза и вино“, Началници на отдели</p>
<p>Обучения</p>			
<p>Брой на проведените обучения</p>	<p>Тема, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им</p>	<p>Индикатор</p>	<p>Брой проведени обучения.</p>
<p>Дирекция РСР</p>	<p>Обучения на служители във връзка с администриране на нередности по мерки/подмерки/интервенции, съфинансирани от Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони, за които оценката на проектни предложения се осъществява от дирекция „Развитие на селските райони“.</p>	<p>Брой проведени обучения.</p>	<p>Брой проведени обучения.</p>
<p>ИАРА</p>	<p>Цикъл на възлагане на обществени поръчки – провеждане на минимум 2 бр. обучения на служители от ИАРА</p>	<p>Повишаване на административния капацитет, минимизиране на пропуски и нарушения</p>	<p>Повишаване на административния капацитет, минимизиране на пропуски и нарушения</p>
<p>ВРБ</p>	<p>Провеждане на обучения в областта на противодействие на корупцията и конфликт във връзка с прилагане на Закона за противодействие на корупцията</p>	<p>Повишаване квалификацията на служителите в областта на противодействие на корупцията и конфликт на интереси</p>	<p>Повишаване квалификацията на служителите в областта на противодействие на корупцията и конфликт на интереси</p>
<p>ВРБ</p>	<p>Провеждане на обучения във връзка с прилагане на Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения и Наредба № 1 от 27 юли 2023 г. за воденето на регистъра на сигналите по чл. 18 от Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения и за прераждане на вътрешни сигнали към Комисията за защита на личните данни</p>	<p>Правилно прилагане на разпоредбите на Закона във връзка със създаване на канал за вътрешно подаване на сигнали, регистриране на сигнали и предприемане на съответните действия по тях.</p>	<p>Правилно прилагане на разпоредбите на Закона във връзка със създаване на канал за вътрешно подаване на сигнали, регистриране на сигнали и предприемане на съответните действия по тях.</p>

БАРХ	<p>1. Кодекс за поведение на служителите – функции и основни акценти</p> <p>2. Стратегии и политики за противодействие на рисковете в държавната администрация</p>	Повишаване на административния капацитет, минимизиране на пропуски и нарушения Получаване на сертификат след проведеното обучение		
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
Бул. „Христо Ботев“ № 55, 1040, гр. София	<p><a href="mailto:edelovodstvo@mzh.govtppment.bg">edelovodstvo@mzh.govtppment.bg</a></p> <p>се приемат документи подписани с универсален електронен подпис</p> <p><a href="mailto:mahl@mzh.govtppment.bg">mahl@mzh.govtppment.bg</a></p> <p>Чрез Системата за сигурно електронно връчване</p> <p><a href="https://edelivetu.egov.bg/">https://edelivetu.egov.bg/</a></p> <p>Чрез Документен портал на страницата на Министерство на земеделието и храните</p> <p>(<a href="http://www.mzh.govtppment.bg">www.mzh.govtppment.bg</a>), в рубриката „Електронно деловодство“</p> <p><a href="mailto:rgtppmednostl@mzh.govtppment.bg">rgtppmednostl@mzh.govtppment.bg</a></p>	02/985 11 383 (384)	Кутия за попълнени Анкетни карти, поставена на видно място в близост до гилше „Деловодство“ в Центъра за административно обслужване (ЦАО) на министерството.	Устно в ЦАО
<p>Министерство на земеделието и храните</p> <p>дирекция „Развитие на селските райони“</p> <p>бул. „Христо Ботев“ № 55, 1040, гр. София</p> <p>Министерство на земеделието и храните</p> <p>дирекция „Обща политика в областта на рибарството“</p> <p>бул. „Христо Ботев“ № 55, п.к.1606, гр. София</p>	<p><a href="mailto:minister@mzh.govtppment.bg">minister@mzh.govtppment.bg</a>;</p> <p><a href="mailto:OPOR@mzh.govtppment.bg">OPOR@mzh.govtppment.bg</a></p>	02/985 11 441; 02/985 11 442.		

Министерство на земеделието и храните дирекция „Морско дело и рибарство“ бул. „Христо Ботев“ № 55, 1040, гр. София	<a href="mailto:perednost@rmdir@mzh.gov.bg">perednost@rmdir@mzh.gov.bg</a>	02/98511 108	Кутия за подаване на сигнали, поставена на входа на сградата, в която се помещава ИАСАС	
Изпълнителна агенция по сортоизпитване, апробация и семенеконтрол 1113 гр. София, бул. Цариградско шосе № 125, бл. 1	<a href="mailto:iasas@iasas.gov.bg">iasas@iasas.gov.bg</a>	02/870 03 75	Кутия за подаване на сигнали, поставена на входа на сградата, в която се помещава ИАСАС	
Изпълнителна агенция по селекция и репродукция в животновъдството - гр. София, ул. „Бистришко шосе“ № 26	<a href="mailto:delovodstvo@iasj.eu">delovodstvo@iasj.eu</a> E-mail адрес, обявен на главната страница на сайта на ИАСРЖ <a href="https://www.iasj.eu">https://www.iasj.eu</a>	Телефонни номера, обявени на сайта на ИАСРЖ : обявен в рубриката „Контакти“ 0877 033 112		Устно в Приемна за граждани
Изпълнителна агенция по горите - гр. София, бул. Христо Ботев № 55, ет. 5	<a href="mailto:iae@iag.bg">iae@iag.bg</a>	056/876060		
Изпълнителна агенция по рибарство и аквакултури – гр. Бургас, ул. „Княз Александър Батенберг“ № 1	<a href="mailto:office@iara.gov.bg">office@iara.gov.bg</a>	02/9434383	На входа на ИА СОСЕЗФ	устно
ИА СОСЕЗФ – гр. София, бул. Витоша № 15, ет. 5	<a href="mailto:ia@saaf.bg">ia@saaf.bg</a>	Тел.: 02/9708 111 Факс: 02/9708 122	На входа на централно управление на ИАЛПВ има поставена специална кутия за подаване на сигнали и жалби.	
гр. София 1113, бул. „Цариградско шосе“ № 125, бл. 1, ет. 3	<a href="mailto:sofia@eaaw.com">sofia@eaaw.com</a>			
Изпълнителна агенция „Борба с градулжките“ - 1606 София, бул. Христо Ботев №17 ет.6	<a href="mailto:anticorruption@iabg.gov.bg">anticorruption@iabg.gov.bg</a>	02/91 52 999		На интернет страницата на агенцията - <a href="https://iabg.gov.bg/">https://iabg.gov.bg/</a> , в раздел „Антикорупция“, секция „Сигнали“, чрез попълване на формата може да бъде подаден сигнал.
ЦОРХВ - София, бул. „Цар Борис III“136, ет.11	<a href="mailto:cothv@mzh.gov.bg">cothv@mzh.gov.bg</a>	02/4273056	Поставена кутия на ет. 11 в административната сграда	

<p>Национална служба за съвети в земеделието - София, 1331, Ул. „Банско шосе“ №7</p>	<p>на <a href="mailto:office@naas.govtppment.bg">office@naas.govtppment.bg</a> се приемат документи подписани с универсален електронен подпис</p> <p>Чрез Системата за сигурно електронно връчване <a href="https://edelivery.egov.bg">https://edelivery.egov.bg</a></p> <p>Чрез интернет страницата на НССЗ/Електронно деловодство <a href="https://www.naas.govtppment.bg/tcs-ords">https://www.naas.govtppment.bg/tcs-ords</a></p> <p>Чрез интернет страницата на НССЗ/Сигнали за корупция <a href="https://www.naas.govtppment.bg/sig-pal/zakotprc/ya">https://www.naas.govtppment.bg/sig-pal/zakotprc/ya</a></p>	<p>Тел. 070012299 - посочен на интернет страницата на БАБХ - национален горещ телефон</p>	<p>Купите за сигнали и оплаквания</p>	
<p>За ЦУ на БАБХ – гр. София, бул. „Ленчо Славейков № 15А“, ЦАО; За ОДБХ – адреси на всяко ОДБХ, ЦАО, публикувани на интернет страницата на БАБХ</p>	<p><a href="mailto:bfa@bfa.bg">bfa@bfa.bg</a></p> <p>електронни адреси на 28-те ОДБХ, публикувани на интернет страницата на БАБХ</p>		<p>В специално поставени общодостъпни купи за сигнали на сградите, където са разположени съответните ОДЗ, ОСЗ.</p>	
<p>Мерки за защита на лицата, подали сигнали</p>				
<p>Същност на мерките</p>	<p>Изготвяне на Вътрешни правила, с които се регламентира редът за вътрешното подаване на сигнали по реда на Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения в Българска агенция по безопасност на храните, за последващите действия по тях, както и възвръщането на мерки за защита на тези лица.</p>			

„ВАРНО С ЕЛЕКТРОННО  
ПОДПИСАНИЯ ОРГИНАЛ“  
⑨